



Presidenza del Consiglio dei Ministri

SECRETARIATO GENERALE

DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE

Ufficio per il trattamento giuridico, contenzioso e politiche formative

Servizio politiche formative

DECRETO DI AFFIDAMENTO

Affidamento diretto servizio di alta formazione in materia di gestione delle risorse umane

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante: “*Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO l’articolo 3 della legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante: “*Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti*”;

VISTO l’articolo 8 del decreto-legge 23 ottobre 1996, n. 543, convertito con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 1996, n. 639, recante: “*Disposizioni urgenti in materia di ordinamento della Corte dei conti. Poteri del Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”;

VISTO il decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279, recante: “*Individuazione delle unità previsionali di base del bilancio dello Stato, riordino del sistema di tesoreria unica e ristrutturazione del rendiconto generale dello Stato*”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante: “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della legge n. 59 del 1997*” e in particolare l’articolo 7, comma 5, in base al quale il Segretario generale è responsabile della gestione del Segretariato generale e della gestione delle risorse umane e strumentali della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante: “*Legge di contabilità e finanza pubblica*”;

VISTA la legge 13 agosto 2010, n. 136, recante: “*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia*”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 novembre 2010, concernente la disciplina dell’autonomia contabile e finanziaria della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri*”, come da ultimo modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 giugno 2016 e, in particolare, l’articolo 34 concernente le competenze del Dipartimento per il personale;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante: “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e successive modificazioni, recante: “*Codice dei contratti pubblici*”;

VISTO il decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «*Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitali*» (*Decreto Semplificazioni*), convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

VISTO il decreto del Segretario Generale del 18 luglio 2016, concernente l’organizzazione interna del Dipartimento per il personale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 dicembre 2021, concernente l'approvazione del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri, per l'esercizio finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 febbraio 2021, con il quale al Pres. Roberto Chieppa è stato conferito l'incarico di Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 marzo 2021, concernente il conferimento al Cons. Francesca Gagliarducci, dirigente di prima fascia, consigliere della Presidenza del Consiglio dei ministri, dell'incarico di Capo del Dipartimento per il personale;

VISTO il decreto del Segretario generale 31 marzo 2021 con il quale al Capo del Dipartimento per il personale, Cons. Francesca Gagliarducci sono state assegnate in gestione, unitamente ai poteri di spesa, salvo revoca espressa, le risorse finanziarie iscritte, per l'esercizio finanziario 2021, e per gli esercizi finanziari successivi, sui capitoli di cui all'elenco allegato al medesimo decreto, appartenenti al centro di responsabilità 1 "Segretariato Generale" del bilancio della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché i maggiori stanziamenti che saranno determinati a carico degli stessi;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento per il personale 10 marzo 2021 di delega di funzione e di gestione di risorse finanziarie, alla dott.ssa Chiara Lacava, referendario del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, dirigente Coordinatore dell'Ufficio trattamento giuridico, contenzioso e politiche formative del Dipartimento per il personale;

VISTO il decreto del Coordinatore dell'Ufficio trattamento giuridico, contenzioso e politiche formative 17 giugno 2022 di delega di funzione e di gestione di risorse finanziarie, alla dott.ssa Rossella Cafagna, referendario del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, dirigente Coordinatore del Servizio politiche formative del Dipartimento per il personale;

VISTA l'indagine di mercato avviata dal Servizio politiche formative il 22 marzo 2022 con scadenza 4 aprile 2022, attraverso le richieste di un progetto formativo in materia di gestione delle risorse umane per dirigenti e funzionari appartenenti al ruolo della PCM alle seguenti Università: Università degli Studi Tor Vergata; Università degli Studi di Napoli "Federico II"; Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli"; Università degli Studi di Parma e Università degli Studi Roma Tre, al fine di valutare la fattibilità tecnico-economica del suddetto servizio di alta formazione;

VISTA la proposta formativa, pervenuta il 4 aprile 2022 dalla Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli" per un importo complessivo pari a € 59.125,00 (Euro cinquantanovemilacentovecinque/00), IVA esente, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la nota DIP-0026191 in data 26 maggio 2022 con la quale l'Amministrazione ha chiesto alla Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli" una riduzione del costo complessivo precedentemente proposto, mantenendo inalterate le altre caratteristiche del progetto formativo.

VISTA la PEC – Prot. DIP-0028322 in data 9 giugno 2022 con la quale la Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli" ha risposto proponendo una riduzione dell'importo complessivo ad € 50.000,00 (Euro cinquantamila/00), IVA esente, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la determina a contrarre del 13 giugno 2022, a firma del Capo del Dipartimento per il personale, con la quale si autorizza una "*Procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. a) del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120*", riguardante l'acquisizione del servizio di alta formazione in materia di gestione delle risorse umane per dirigenti e funzionari appartenenti al ruolo della PCM (CUP: J83C22000940001 e CIG: 9307951C25);

VISTO in particolare l'art. 5 della citata determina del 13 giugno 2022 con cui è stato nominato Responsabile Unico del Procedimento il dottor Giampaolo Pistorio del Servizio politiche formative, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n.50 del 2016;

TENUTO CONTO della modalità di individuazione del contraente, di cui all'art. 4 della suddetta determina a contrarre, da effettuare sulla base della congruità del prezzo in rapporto alla qualità della prestazione;

CONSIDERATO che dalla verifica positiva del possesso dei requisiti richiesti, ai sensi dell'art. 80 del Decreto Legislativo n. 50 del 2016, non sono emersi rilievi ostativi;

VISTA la proposta del 28 settembre 2022, formulata dal Responsabile Unico del Procedimento, finalizzata ad affidare il servizio di alta formazione in materia di gestione delle risorse umane per dirigenti e funzionari appartenenti al ruolo della PCM alla Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli";

RITENUTO di poter affidare alla Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli" i servizi di alta formazione in materia di gestione delle risorse umane per dirigenti e funzionari appartenenti al ruolo della PCM, per un importo pari a € 50.000,00 (Euro cinquantamila/00), IVA esente, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972 e successive modificazioni e integrazioni;

DECRETA

Articolo 1

Di approvare la proposta di affidamento formulata dal RUP il 28 settembre 2022, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del decreto legislativo n. 50 del 2016.

Articolo 2

Di affidare, per quanto specificato in narrativa, alla Luiss - "Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli", con Sede legale in Viale Pola n. 12, Cap. 00198 - Roma - C.F. 02508710585 e P.IVA 01067231009, i servizi di alta formazione in materia di gestione delle risorse umane per dirigenti e funzionari appartenenti al ruolo della PCM - CUP: J83C22000940001 e CIG: 9307951C25, per un importo pari a € 50.000,00 (Euro cinquantamila/00), IVA esente, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972 e successive modificazioni e integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso, per gli adempimenti di competenza, all'Ufficio del bilancio e per il riscontro della regolarità amministrativo-contabile.

Roma, data della firma digitale

IL COORDINATORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Rossella Cafagna

Firmato digitalmente